

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 517	Dijital Şirket Yönetimi	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 515	Mathematical Modeling and Optimization	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 511	Mühendislik Yönetimine Giriş	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	Mühendislik Yönetimi programına giriş niteliği taşıyan bu ders ile programın öğrencilerine/katılımcılarına temel mühendislik prensipleri hakkında bilgi vermek amaçlanmaktadır. Bu sayede dahil oldukları kurum ya da işletmede projelerini, işlerini etkin ve verimli bir biçimde yönetmeleri ve liderlik etmeleri sağlanmak istenmektedir.
İçerik	Mühendislik ve Mühendislik Yönetimine Giriş ve Temel Kavramlar, Yönetim düşüncesinin tarihsel gelişimi, prensipleri ve öncüleri, Yönetimin temel fonksiyonları, Planlama ve Planlamada tahmin yöntemleri, Kontrol fonksiyonları, Risk Yönetimi, Temel mühendislik hesapları, Kalite, Verimlilik, Performans Yönetimi.
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	Proje Yönetimi
2	Tahmin
3	Ürün ve hizmet dizaynı
4	Toplam Kalite Yönetimi, İstatistiksel kalite kontrol
5	Yer belirleme stratejileri, Yerleşim stratejileri
6	Tedarik zinciri yönetimi
7	Ara Sınav
8	Pazarlama yönetimi ve pazarlama karması
9	Karar analizi
10	Belirsizlik altında karar verme yaklaşımları
11	Stok yönetimi
12	Verimlilik İlişkili Karlılık Analizi
13	Risk altında karar verme, Optimal Strateji Belirleme
14	Vaka Analizi

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 516	Statistics For Data Science	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 539	Dönem Projesi	3	0	0	0	3	10

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 535	Innovation and Technology Management	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Seçmeli
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 531	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	İnsanın iş süreçleri ile ilişkisi insanlık kadar eskidir. Fakat modern anlamda süreç 18. yüzyılda başlamış ve emeğin verimliliğini olağanüstü artırıp, kitlesel üretime imkân veren sanayi devrimine bağlı olarak, insan kaynakları yönetiminde günümüz yapısının temelleri atılmıştır. 19. yüzyıl içerisinde ise dünyadaki hızlı büyümeyle değişen iş yapış biçimi, personel yönetiminin doğmasına neden olmuştur. Personel yönetiminde görev tanımları esas alınmış, özlük işleri ve iş hukuku ile çerçeve sınırlandırılmıştır. 20. yüzyılın ilk yıllarında, çalışanın verimliliği ile çalışma koşullarının ilişkilendirilmesine bağlı olarak insan kaynakları yönetiminde değişim başlamıştır. Dünyadaki değişim hızına paralel olarak kurumsal hayatta insana verilen değer ve yapılan yatırımlar artmış, dolayısıyla şirket ve iş stratejileri doğrultusunda nitelik ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu doğrultuda uzun dönemli öğrenmenin aktif olarak yönetilmesi tanımlı stratejik insan kaynakları yönetimi ortaya çıkmıştır. Dersin sonunda öğrencinin aşağıdaki kazanımları elde etmesi amaçlanmıştır: • İnsan kaynakları yönetiminin tanımını, kapsamını ve tarihsel gelişimi, • Seçme yerleştirme süreci, • Eğitim ve geliştirme süreci, • Performans ve kariyer yönetimi süreci, • Ücretlendirme, ödüllendirme ve takdir politikaları, • Değişen işgücü profiline yönelik insan kaynakları yönetimi anlayışı.
İçerik	İnsan kaynaklarının amacı, stratejileri ve süreçleri İnsan kaynakları planlama ve organizasyon yönetimi Seçme yerleştirme yönetimi Eğitim ve geliştirme yönetimi Performans yönetimi Kariyer yönetimi Ücret yönetimi İş değerlendirme teknikleri Ödüllendirme, çalışan bağlılığı ve motivasyonu Tedarik, hizmet ve idari işler fonksiyonlarının incelenmesi İnsan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar
Kaynaklar	Armstrong, Michael, A handbook of Human Resource Management Practice, 10th ed., Kogan Page Limited, 2006. Fındıkçı, İlhami, İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yayınları, 2009.

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	İnsan kaynaklarının amacı, stratejileri ve süreçleri
2	İnsan kaynakları planlama ve organizasyon yönetimi
3	Seçme yerleştirme yönetimi
4	Eğitim ve geliştirme yönetimi
5	Performans yönetimi
6	Kariyer yönetimi
7	Ücret yönetimi
8	İş değerlendirme teknikleri
9	Ödüllendirme, çalışan bağlılığı ve motivasyonu
10	Tedarik, hizmet ve idari işler fonksiyonlarının incelenmesi
11	İnsan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 533	Managerial Finance	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	Yönetim finansmanı, bir işletmede çalışan bir finans yöneticisinin sorumlulukları ile ilgilidir. İşletme finansmanı bu dersin birincil odak noktası olsa da finans ilkeleri hem kişisel hem de profesyonel karar verme için geçerlidir. Örneğin, kişisel düzeyde finans, bireylerin kazançlarının ne kadarını harcayacaklarına, ne kadarını biriktireceklerine ve birikimlerini nasıl değerlendireceklerine karar vermelerine yardımcı olur. Finansal düşünme, tüketicilerin ne zaman borç almanın uygun olduğuna karar vermelerine yardımcı olur ve farklı vadelerdeki kredi tekliflerini eleştirel bir şekilde değerlendirmelerini sağlar. İş alanındaysa, finans benzer türde kararları içerir: firmalar yatırımcılardan parayı nasıl toplarlar, firmalar yatırımcıları için değer yaratma girişiminde parayı nasıl elde ederler ve şirketler kazançlarını işe yeniden mi yatıracaklarına yoksa kazançları yatırımcılara mı dağıtacaklarına karar verirler. İyi finansal kararların anahtarı, işletmeler ve bireyler için hemen hemen aynıdır, bu nedenle çoğu öğrenci, mesleği ne olursa olsun finans anlayışından faydalanacaktır. Dolayısıyla bu dersin amacı; katılımcıların iyi finansal çözümleme tekniklerini elde etmesini sağlamak ve bu sayede yalnızca bir tüketici olarak daha iyi finansal kararlar almasına yardımcı olmakla kalmayacak, aynı zamanda hangi kariyer yolunu izlerse izlesin önemli ticari kararların finansal sonuçlarını anlamasına da yardımcı olacaktır.
İçerik	Tanıtım: Yönetim Finansmanı, Finansal Araçlar: Finansal Tablolar ve Oran Analizi, Uzun ve Kısa Vadeli Finansal Planlama ve Tahmin, Paranın zaman değeri, Faiz oranları ve Tahvil Değerlemesi, Hisse Değerlemesi (Modern Portföy Teorisi), Risk ve getiri (CAPM), Sermaye Maliyeti (Yatırım Kararlarında Risk Analizi), Sermaye Bütçeleme Teknikleri, Uzun Vadeli Yatırım Kararları, Uzun ve Kısa Vadeli Finansal Kararlar, Finansal Opsiyonlar
Kaynaklar	Chad J. Zutter, Scott B. Smart, Principals of Managerial Finance, 16e. Pearson, 2022. Weston. J. F., and Copeland, T., Managerial Finance, 9e. Dryden press, 1992. Higgins, R. C., Koski, J. L., and Mitton, T., Analysis for Financial Management, 13e, McGraw-Hill, 2023. Brealey, R.A., Myers, S.C., and Allen F., Principles of Corporate Finance, 13e, McGraw-Hill, 2020.

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	Tanıtım: Yönetim Finansmanı, temel kavramlar
2	Finansal Araçlar: Finansal Tablolar ve Oran Analizi,
3	Uzun ve Kısa Vadeli Finansal Planlama ve Tahmin, Paranın zaman değeri,
4	Faiz oranları ve Tahvil Değerlemesi,
5	Hisse Değerlemesi (Modern Portföy Teorisi),
6	Ara sınav
7	Risk ve getiri (CAPM), Sermaye Maliyeti (Yatırım Kararlarında Risk Analizi),
8	Sermaye Bütçeleme Teknikleri, Uzun Vadeli Yatırım Kararları,
9	Uzun ve Kısa Vadeli Finansal Kararlar,
10	Finansal opsiyon teorisine giriş: Temel kavramlar, opsiyon çeşitleri.
11	Proje sunumları.

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 536	Tedarik Zinciri Yönetimi	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Seçmeli
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	Günümüzün dinamik rekabet ortamında işletmelerin müşteri istek ve ihtiyaçlarını etkin şekilde yerine getirmeleri oldukça önemlidir. Bu nedenle lojistik ve tedarik zincirinin yönetimi taleplerin ve isteklerin yönetilmesinde büyük rol oynayan unsurlardır. Etkin bir tedarik zinciri yönetim sistemi kurmak, maliyetleri azaltmak, verimlilik ve memnuniyeti arttırmak işletmelerin temel amacı olmalıdır. Bu kapsamda dersin amacı; etkin lojistik ve tedarik zinciri sistemleri kurmanın önemini ortaya koymak ve uygulamalar hakkında öğrencilerin bilgi sahibi olmasını sağlamaktır.
İçerik	1.Hafta : Dersin tanıtımı. Tedarik Zinciri Yönetimi / Lojistik ilişkisi. Tedarik Zincirinde müşteri odaklılık, Tedarikçi seçimi. 2.Hafta : Talep yönetimi. 3.Hafta : Satınalma ve envanter yönetimi. 4.Hafta : Nakliye altyapısı ve yönetimi. 5.Hafta : Taşıma problemleri ve algoritmalar. 6.Hafta : Yerleşim modelleri : Tekli yerleşim modelleri ve algoritmalar. 7.Hafta : ExcelSolver Uygulaması 8.Hafta : Vaka analizleri 9.Hafta : Vaka analizleri 10.Hafta : Bilgi ağları ve APS 11.Hafta : Proje sunumları
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	1.Hafta : Dersin tanıtımı. Tedarik Zinciri Yönetimi / Lojistik ilişkisi. Tedarik Zincirinde müşteri odaklılık, Tedarikçi seçimi.
2	2.Hafta : Talep yönetimi.
3	3.Hafta : Satınalma ve envanter yönetimi.
4	4.Hafta : Nakliye altyapısı ve yönetimi.
5	5.Hafta : Taşıma problemleri ve algoritmalar.
6	6.Hafta : Yerleşim modelleri : Tekli yerleşim modelleri ve algoritmalar.
7	7.Hafta : ExcelSolver Uygulaması.
8	8.Hafta : Vaka analizleri.
9	9.Hafta : Vaka analizleri.
10	10.Hafta : Bilgi ağları ve APS.
11	11.Hafta : Proje sunumları.