

## İçerik

| Ders Kodu | Dersin Adı                | Yarıyıl | Teori | Uygulama | Lab | Kredisi | AKTS |
|-----------|---------------------------|---------|-------|----------|-----|---------|------|
| Mİ609     | İnsan Kaynakları Yönetimi | 1       | 3     | 0        | 0   | 3       | 6    |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Ön Koşul              |  |
| Derse Kabul Koşulları |  |

|               |   |
|---------------|---|
| Dersin Dili   | Türkçe  |
| Türü          | Seçmeli   |
| Dersin Düzeyi | Yüksek Lisans   |
| Dersin Amacı  | Bu dersin temel amacı, katılımcıları İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) alanlarındaki kuramsal ve ampirik çalışma ve araştırmalarla tanıştırmak ve İKY uygulama, kavram ve yaklaşımlarının daha etkin örgütsel sonuçlar elde edilmesi sürecine katkılarını tartışmaktır.   |
| İçerik        | 1.hafta: İnsan Kaynakları Yönetimine giriş ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi<br>2. hafta: İnsan Kaynakları Yönetimi'nin tarihsel gelişimi ve güncel yaklaşımlar<br>3. hafta: İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) hedefleri ve İnsan Kaynakları (İK) stratejileri<br>4. hafta: Stratejik ve Operasyonel İKY<br>5. hafta: İş analizleri ve iş tanımları<br>6. hafta: İnsan Kaynakları planlaması<br>7. hafta: İK istihdam ve seçme<br>8. hafta: Vize sınavı<br>9. hafta: İK eğitim ve geliştirme<br>10. hafta: İş değerlendirme ve iş sınıflandırma yöntemleri<br>11. hafta: Özendirici ücret sistemleri ve yönetimi<br>12. hafta: Performans değerlendirme ve performans yönetimi<br>13. hafta: Kariyer yönetimi<br>14. hafta: Örnek olay çalışmaları ve final sınavı öncesi genel tekrar |
| Kaynaklar     | Armstrong, M., Strategic Human Resources Management: A Guide to Action, Kogan Page Publ.<br>Anthony, W.P., P.L. Perrewé & K.M. Kacmar; Strategic Human Resource Management, The Dryden Press<br>Uyargil, C. ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, 5. baskı, Beta Yayınları, İstanbul, 2010.  |

## Teori Konu Başlıkları

| Hafta | Konu Başlıkları |
|-------|-----------------|
|-------|-----------------|