

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
IND458	İnsan Kaynakları Yönetimi	7	3	0	0	3	4

## Ön Koşul

## Derse Kabul Koşulları

Dersin Dili Fransızca

Türü Seçmeli

Dersin Düzeyi Lisans

## Dersin Amacı

İnsanın iş süreçleri ile ilişkisi insanlık kadar eskidir. Fakat modern anlamda süreç 18. yüzyılda başlamış ve emeğin verimliliğini olağanüstü artırıp, kitlesel üretime inkân veren sanayi devrimine bağlı olarak, insan kaynakları yönetiminde günümüz yapısının temelleri atılmıştır. 19. yüzyıl içerisinde ise dünyadaki hızlı büyümeyle değişen iş yapış biçimi, personel yönetiminin doğmasına neden olmuştur. Personel yönetiminde görev tanımları esas alınmış, özlük işleri ve iş hukuku ile çerçeve sınırlanmıştır. 20. yüzyılın ilk yıllarında, çalışanın verimliliği ile çalışma koşullarının ilişkilendirilmesine bağlı olarak insan kaynakları yönetiminde değişim başlamıştır. Dünyadaki değişim hızına paralel olarak kurumsal hayatta insana verilen değer ve yapılan yatırımlar artmış, dolayısıyla şirket ve iş stratejileri doğrultusunda nitelik ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu doğrultuda uzun dönemli öğrenmenin aktif olarak yönetilmesi tanımları stratejik insan kaynakları yönetimi ortaya çıkmıştır.

Dersin sonunda öğrencinin aşağıdaki kazanımları elde etmesi amaçlanmıştır:

- İnsan kaynakları yönetiminin tanımını, kapsamını ve tarihsel gelişimi,
- Seçme yerleştirme süreci,
- Eğitim ve geliştirme süreci,
- Performans ve kariyer yönetimi süreci,
- Ücretlendirme, ödüllendirme ve takdir politikaları,
- Değişen işgücü profiline yönelik insan kaynakları yönetimi anlayışı.

İnsan kaynaklarının amacı, stratejileri ve süreçleri

İnsan kaynakları planlama ve organizasyon yönetimi

Seçme yerleştirme yönetimi

Eğitim ve geliştirme yönetimi

Performans yönetimi

Kariyer yönetimi

Ücret yönetimi

İş değerlendirme teknikleri

Ödüllendirme, çalışan bağlılığı ve motivasyonu

Tedarik, hizmet ve idari işler fonksiyonlarının incelenmesi

İnsan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar

## İçerik

## Kaynaklar

1. David A. DeCenzo, Stephen P. Robbins, Susan L. Verhulst "İnsan Kaynakları Yönetiminin Temelleri", Nobel, 2017.

2. Schuler, R.S., Jackson, S.E. "Human Resource Management", Thomson, 2006.

## Teori Konu Başlıkları

## Hafta Konu Başlıkları

- 1 Dersin tanıtımı ve dersle ilgili kuralların belirlenmesi
- 2 İnsan kaynakları yönetimi (İKY): Tanım, işlev ve amaçlar
- 3 Stratejik İKY
- 4 İKY'nin dinamik çevresi
- 5 Eşit istihdam fırsatları (örnek olaylar)
- 6 Çalışan hakları ve disiplin (örnek olaylar)
- 7 İnsan kaynakları planlaması ve iş analizi (örnek olaylar)
- 8 Pazarlama ve İKY
- 9 Ara sınav
- 10 Personel işe alımı (örnek olaylar)
- 11 Seçim esasları (örnek olaylar)
- 12 İş değerlemesi ve ücret yönetimi
- 13 Performans ve ödül yönetimi (örnek olaylar)
- 14 Kariyer yönetimi (örnek olaylar)