İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
G322	İnsan Kaynakları Yönetimi	6	3	0	0	3	5

Ön Koşul	G222
Derse Kabul Koşulları	G222

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Lisans
Dersin Amacı	Bu dersin temel amacı, katılımcıları İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) alanlarındaki teorik ve ampirik çalışma ve araştırmalarla tanıştırmak ve İKY uygulama, kavram ve yaklaşımlarının daha etkin örgütsel sonuçlar elde edilmesi sürecine katkılarını tartışmaktır.
İçerik	1.hafta: İnsan Kaynakları Yönetimine (SİKY) Giriş 2. hafta: İKY tarihsel gelişimi ve güncel yaklaşımlar 3. hafta: İKY hedefleri ve İK stratejileri 4. hafta: Stratejik ve Operasyonel İKY 5. hafta: İş analizleri ve iş tanımları 6. hafta: İnsan Kaynakları planlaması 7. hafta: İK istihdam ve seçme 8. hafta: Vize sınavı 9. hafta: İK eğitim ve geliştirme 10. hafta: İş değerleme ve iş sınıflandırma yöntemleri 11. hafta: Özendirici ücret sistemleri ve yönetimi 12. hafta: Performans değerleme ve performans yönetimi 13. hafta: Kariyer yönetimi 14.hafta: Örnek olay çalışmaları ve final sınavı öncesi genel tekrar
Kaynaklar	St-Onge S., Audet M., Haines V. & Petit A. (2003); Relever les défis de la Gestion des Ressources Humaines, Gaetan Morin Editeur, Montréal

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	1.hafta: İnsan Kaynakları Yönetimine (SİKY) Giriş
2	2. hafta: İKY tarihsel gelişimi ve güncel yaklaşımlar
3	3. hafta: İKY hedefleri ve İK stratejileri
4	4. hafta: Stratejik ve Operasyonel İKY
5	5. hafta: İş analizleri ve iş tanımları
6	6. hafta: İnsan Kaynakları planlaması
7	7. hafta: İK istihdam ve seçme
8	8. hafta: Vize sınavı
9	9. hafta: İK eğitim ve geliştirme
10	10. hafta: İş değerleme ve iş sınıflandırma yöntemleri
11	11. hafta: Özendirici ücret sistemleri ve yönetimi
12	12. hafta: Performans değerleme ve performans yönetimi
13	13. hafta: Kariyer yönetimi
14	14.hafta: Örnek olay çalışmaları ve final sınavı öncesi genel tekrar