

İçerik

| Ders Kodu | Dersin Adı | Yarıyıl | Teori | Uygulama | Lab | Kredisi | AKTS |
|-----------|------------------------|---------|-------|----------|-----|---------|------|
| EHYL-342 | İş Hukuku Uygulamaları | 1 | 3 | 0 | 0 | 3 | 6 |

| | |
|-----------------------|--|
| Ön Koşul | |
| Derse Kabul Koşulları | |

| | |
|---------------|--|
| Dersin Dili | Türkçe |
| Türü | Seçmeli |
| Dersin Düzeyi | Yüksek Lisans |
| Dersin Amacı | Dersin amacı, öğrencilerin iş ilişkisinde eşitlik ilkesi ve uygulaması, iş ilişkisinde kişilik haklarının korunması, işyerinde izleme ve gözetleme uygulamaları, işçinin özel yaşam alanının korunması, manevi taciz ve cinsel taciz, sendikal haklar ve toplu iş sözleşmesi uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmaları ve bu alandaki hukuki muhakeme yeteneklerini geliştirmeleridir. |
| İçerik | İş ilişkisinde eşitlik ilkesi ve uygulaması, iş ilişkisinde kişilik haklarının korunması, işyerinde izleme ve gözetleme uygulamaları, işçinin özel yaşam alanının korunması, manevi taciz ve cinsel taciz, sendikal haklar ve toplu iş sözleşmesi uygulamaları incelenecektir. |
| Kaynaklar | Sarper Süzek, İş Hukuku, İstanbul 2022 İş Kanunları Yargıtay kararları |

Teori Konu Başlıkları

| Hafta | Konu Başlıkları |
|-------|---|
| 1 | İş Hukukunun Temel Kavramları |
| 2 | İşverenin Genel Olarak İş Sözleşmesinden Doğan Borçları |
| 3 | İşverenin Eşit Davranma Borcu |
| 4 | Ayrımcılık Yasakları |
| 5 | İşverenin İşçiyi Gözetme Borcu |
| 6 | İşçinin Kişilik Haklarının Korunması |
| 7 | İşçinin Özel Hayatının Korunması |
| 8 | İşçinin İşyerinde İzlenmesi |
| 9 | İşyerinde Mobing |
| 10 | İşyerinde Cinsel Taciz |
| 11 | İşçinin Sendikal Hak ve Özgürlükleri |
| 12 | İşçinin Toplu İş Sözleşmesinden Doğan Hakları |
| 13 | Grev Hakkı |
| 14 | Toplu Eylem Hakkı |