

İçerik

| Ders Kodu | Dersin Adı | Yarıyıl | Teori | Uygulama | Lab | Kredisi | AKTS |
|-----------|---|---------|-------|----------|-----|---------|------|
| ÖHDR-387 | İş İlişkisinde Kişilik Haklarının Korunması | 1 | 3 | 0 | 0 | 3 | 7 |

| | |
|-----------------------|--|
| Ön Koşul | |
| Derse Kabul Koşulları | |

| | |
|---------------|--|
| Dersin Dili | Türkçe |
| Türü | Seçmeli |
| Dersin Düzeyi | Doktora |
| Dersin Amacı | Dersin amacı, öğrencilerin karşılaştırmalı hukuk ve AB hukuku çerçevesinde, iş ilişkisinde eşitlik ilkesi ve uygulaması, işyerinde izleme ve gözetleme uygulamaları, işçinin özel yaşam alanının korunması, manevi taciz ve cinsel taciz konuları hakkında bilgi sahibi olmaları ve bu alandaki hukuki muhakeme yeteneklerini geliştirmeleridir. |
| İçerik | İncelenecek konular: Karşılaştırmalı hukuk ve AB hukuku çerçevesinde, -İş ilişkisinde eşitlik ilkesi ve uygulaması -İşyerinde izleme ve gözetleme uygulamaları -İşçinin özel yaşam alanının korunması -Manevi taciz ve cinsel taciz |
| Kaynaklar | Sarper Süzek, İş Hukuku, İstanbul 2019 İş Kanunları İlgili Yargıtay kararları ATAD kararları |

Teori Konu Başlıkları

| Hafta | Konu Başlıkları |
|-------|---|
| 1 | İş Sözleşmesinden Doğan Borçlar |
| 2 | İşçinin Kişiliğini Koruma Borcu |
| 3 | Psikolojik Taciz |
| 4 | Cinsel Taciz |
| 5 | İşçinin İş Sağlığı ve Güvenliğini Sağlama Borcu |
| 6 | İşçinin Kişisel Verilerinin Korunması |
| 7 | Elektronik İzleme ve Gözetleme Uygulamaları |
| 8 | İşçinin E-maillerinin denetlenmesi |
| 9 | İşçinin sosyal medya hesaplarının denetlenmesi |
| 10 | AİHM ve ABAD karar incelemeleri |
| 11 | AİHM ve ABAD karar incelemeleri |
| 12 | AİHM ve ABAD karar incelemeleri |
| 13 | AİHM ve ABAD karar incelemeleri |
| 14 | AİHM ve ABAD karar incelemeleri |