İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
ECK 603	İşgücü İktisadında Seçme Konular	1	3	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Seçmeli
Dersin Düzeyi	Doktora
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, işgücü piyasalarının işleyişini, ücretlerin ve istihdamın belirlenmesini ve işgücü piyasasındaki eşitsizlikleri seçilmiş teorik ve ampirik çalışmalar çerçevesinde incelemektir. Öğrencilerin farklı teorik yaklaşımları karşılaştırmaları, ampirik araştırma yöntemlerini değerlendirmeleri ve güncel işgücü piyasası sorunlarını analiz edebilmeleri hedeflenmektedir.
İçerik	Ücretlerin belirlenmesi ve ücret eşitsizlikleri; işgücü piyasasında ayrımcılık; telafi edici ücret farklılıkları ve çalışma koşulları; çalışma sürelerinin belirlenmesi; sosyal karşılaştırmalar ve işgücü arzı; asgari ücret ve işgücü piyasası kurumları; ücret dağılımlarının ayrıştırılması; Türkiye işgücü piyasasına ilişkin teorik ve ampirik çalışmalar.
Kaynaklar	Cahuc, P., Carcillo, S., & Zylberberg, A. (2014). Labor Economics (2nd ed.). MIT Press. Rosen, S. (1986). The theory of equalizing differences. In O. Ashenfelter & R. Layard (Eds.), Handbook of Labor Economics, Vol. 1, 641–692. Elsevier. Becker, G. S. (1957). The Economics of Discrimination. University of Chicago Press. Blau, F. D., & Kahn, L. M. (2017). The gender wage gap: Extent, trends, and explanations. Journal of Economic Literature, 55(3), 789–865. DiNardo, J., Fortin, N. M., & Lemieux, T. (1996). Labor market institutions and the distribution of wages, 1973–1992: A semiparametric approach. Econometrica, 64(5), 1001–1044. Bowles, S., & Park, Y. (2005). Emulation, inequality, and work hours: Was Thorsten Veblen right? The Economic Journal, 115(507), F397–F412. Oh, S.-Y., Park, Y., & Bowles, S. (2012). Veblen effects, political representation, and the reduction in working time over the 20th century. Journal of Economic Behavior & Organization, 83(2), 218–242. Bakış, O., & Polat, S. (2023). Wage inequality dynamics in Turkey. Empirica, 50(3), 657–694.

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	Ücretlerin Belirlenmesi ve Ücret Farklılıkları
2	Telafi Edici Ücret Farklılıkları ve Çalışma Koşulları
3	İşgücü Piyasasında Ayrımcılık: Teorik Modeller
4	Ayrımcılığın Ampirik Analizi ve Ücret Ayrıştırma Yöntemleri
5	Ücret Eşitsizlikleri: Eğilimler ve Belirleyiciler
6	Ücret Dağılımlarının Ayrıştırılması ve Karşıolgusal Analiz
7	Asgari Ücret ve İşgücü Piyasası Kurumları
8	Çalışma Sürelerinin Belirlenmesi: Teorik Yaklaşımlar
9	Eşitsizlik ve İşgücü Arzı
10	Türkiye'de Ücret Eşitsizlikleri ve İşgücü Piyasasının Yapısı
11	Seçilmiş Ampirik Çalışmaların Karşılaştırmalı Analizi ve Tartışılması

Hafta	Konu Başlıkları
12	İşgücü Piyasalarının İşleyişi ve Temel Yaklaşımlar
13	
14	