

## İçerik

| Ders Kodu | Dersin Adı        | Yarıyıl | Teori | Uygulama | Lab | Kredisi | AKTS |
|-----------|-------------------|---------|-------|----------|-----|---------|------|
| SP416     | Örgüt Sosyolojisi | 8       | 2     | 0        | 0   | 3       | 6    |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Ön Koşul              |  |
| Derse Kabul Koşulları |  |

|               |   |
|---------------|---|
| Dersin Dili   | Fransızca   |
| Türü          | Seçmeli   |
| Dersin Düzeyi | Lisans  |
| Dersin Amacı  | Örgüt Sosyolojisi dersi, bürokratik sistemlerin incelenmesi yoluyla bir örgüt içerisindeki kolektif eylem mantığının anlaşılmasını hedeflemektedir.   |
| İçerik        | Konu, bir örgütü oluşturan bireysel ya da kolektif aktörler arasındaki erk ilişkilerine odaklanan stratejik analiz çerçevesinden incelenenek ve insanların örgüt içerisinde işbirliği ya da çalışma oyununu nasıl oynadıkları açıklanacaktır. |

|           |  |
|-----------|--|
| Kaynaklar | <p>AMBLARD, H., BERNOUX, P., HERREROS, G., LIVIAN, Y.-F., <i>Les nouvelles approches sociologiques des organisations</i>, Paris, Seuil, 1996.</p> <p>ANSART, P., <i>Les sociologies contemporaines</i>, Paris, Seuil, 1992.</p> <p>BAGLA, Lusin, <i>Sociologie des organisations</i>, Paris, La Découverte (coll. Repères), 2003.</p> <p>BERNOUX, P., <i>La Sociologie des organisations</i>, Paris, Seuil, 1993.</p> <p>CROZIER, M., <i>Le phénomène bureaucratique</i>, Paris, Seuil, 1963.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>La Société bloquée</i>, Paris, Seuil, Coll. Points, 1971.</li> <li>- <i>Etat modeste, Etat moderne</i>, Paris, Fayard, 1987.</li> </ul> <p>CROZIER, M. et FRIEDBERG, E., <i>L'Acteur et le Système</i>, Paris, Seuil, 1977.</p> <p>DURAND, J.-P. et WEIL, R. (dir.), <i>Sociologie contemporaine</i>, Paris, Ed. Vigot, 1989. [Chapitre V : "L'analyse stratégique", pp. 127-142; Chapitre XVIII : "La sociologie des organisations" par Philippe BERNOUX, pp. 375-394.]</p> <p>FRIEDBERG, E., <i>Le Pouvoir et la Règle</i>, Paris, Seuil, 1993.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>L'analyse sociologique des organisations</i>, POUR, No : 28, Paris, 1988.</li> <li>- "Les quatre dimensions de l'action organisée", <i>Revue française de Sociologie</i>, No : 33, 1992, pp. 531-557.</li> </ul> <p>KATZ, D. et KAHN, R. L., <i>The Social Psychology of Organizations</i>, New York, Wiley Int., 1966.</p> <p>MARCH, J.G., <i>Décision et Organisation</i>, Paris, Ed. de l'Organisation, 1991.</p> <p>MARCH, J. G. et SIMON, H. S., <i>Les Organisations</i>, Paris, Dunod, 1965.</p> <p>REYNAUD, J.-D., <i>Les règles du jeu. L'action collective et la régulation sociale</i>, Paris, Armand Colin, 1989.</p> <p>SAINSAULIEU, R., <i>Sociologie de l'organisation et de l'entreprise</i>, Paris, Presses de la FNSP et Dalloz, 1987.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>L'identité au Travail. Les effets culturels de l'organisation</i>, Paris, Presses de la FNSP, 1988.</li> </ul> <p>SEGUIN F. et CHANLAT J. F., <i>L'Analyse des organisations</i>, (Tome I et II), Montréal, Gaëtan Morin, 1983 et 1987.</p> |
|-----------|--|

## Teori Konu Başlıkları

| Hafta | Konu Başlıkları  |
|-------|--|
| 1     | Giriş : Örgütsel düşünmenin başlıca aşamaları                                  |
| 2     | İlk örgütler, ilk kuramlar (1) : Max Weber ve rasyonalite                      |
| 3     | İlk örgütler, ilk kuramlar (2) : F. W. Taylor ve şirketin rasyonelleştirilmesi |
| 4     | Örgütlerde insan faktörünün keşfi  |
| 5     | Sistem olarak örgütler   |
| 6     | Sosyolojik örgüt çözümleme modelleri (1) : Yapısal olumsallık teorisi          |
| 7     | Sosyolojik örgüt çözümleme modelleri (2) : Stratejik analizin temel kavramları |
| 8     | Somut eylem sistemlerinin stratejik analizi (1)                                |
| 9     | Somut eylem sistemlerinin stratejik analizi (2)                                |

| Hafta | Konu Başlıklarları  |
|-------|---|
| 10    | Vaka çözümlemeleri  |
| 11    | Kimlik, kültür ve örgüt (1) : İşyerinde kimlikler                                 |
| 12    | Kimlik, kültür ve örgüt (2) : Bir etkileşim zinciri olarak kültür, örgüt ve aktör |
| 13    | Vaka çözümlemeleri  |
| 14    | Sonuç : Örgütlerde değişimin yönetimi   |