

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 511	Mühendislik Yönetimine Giriş	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 515	Mathematical Modeling and Optimization	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 516	Statistics For Data Science	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 517	Dijital Şirket Yönetimi	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 531	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	İnsanın iş süreçleri ile ilişkisi insanlık kadar eskidir. Fakat modern anlamda süreç 18. yüzyılda başlamış ve emeğin verimliliğini olağanüstü artırıp, kitlesel üretime imkân veren sanayi devrimine bağlı olarak, insan kaynakları yönetiminde günümüz yapısının temelleri atılmıştır. 19. yüzyıl içerisinde ise dünyadaki hızlı büyümeyle değişen iş yapış biçimi, personel yönetiminin doğmasına neden olmuştur. Personel yönetiminde görev tanımları esas alınmış, özlük işleri ve iş hukuku ile çerçeve sınırlandırılmıştır. 20. yüzyılın ilk yıllarında, çalışanın verimliliği ile çalışma koşullarının ilişkilendirilmesine bağlı olarak insan kaynakları yönetiminde değişim başlamıştır. Dünyadaki değişim hızına paralel olarak kurumsal hayatta insana verilen değer ve yapılan yatırımlar artmış, dolayısıyla şirket ve iş stratejileri doğrultusunda nitelik ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu doğrultuda uzun dönemli öğrenmenin aktif olarak yönetilmesi tanımla stratejik insan kaynakları yönetimi ortaya çıkmıştır. Dersin sonunda öğrencinin aşağıdaki kazanımları elde etmesi amaçlanmıştır: • İnsan kaynakları yönetiminin tanımını, kapsamını ve tarihsel gelişimi, • Seçme yerleştirme süreci, • Eğitim ve geliştirme süreci, • Performans ve kariyer yönetimi süreci, • Ücretlendirme, ödüllendirme ve takdir politikaları, • Değişen işgücü profiline yönelik insan kaynakları yönetimi anlayışı.
İçerik	İnsan kaynaklarının amacı, stratejileri ve süreçleri İnsan kaynakları planlama ve organizasyon yönetimi Seçme yerleştirme yönetimi Eğitim ve geliştirme yönetimi Performans yönetimi Kariyer yönetimi Ücret yönetimi İş değerlendirme teknikleri Ödüllendirme, çalışan bağlılığı ve motivasyonu Tedarik, hizmet ve idari işler fonksiyonlarının incelenmesi İnsan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar
Kaynaklar	Armstrong, Michael, A handbook of Human Resource Management Practice, 10th ed., Kogan Page Limited, 2006. Fındıkçı, İlhami, İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yayınları, 2009.

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	İnsan kaynaklarının amacı, stratejileri ve süreçleri
2	İnsan kaynakları planlama ve organizasyon yönetimi
3	Seçme yerleştirme yönetimi
4	Eğitim ve geliştirme yönetimi
5	Performans yönetimi
6	Kariyer yönetimi
7	Ücret yönetimi
8	İş değerlendirme teknikleri
9	Ödüllendirme, çalışan bağlılığı ve motivasyonu
10	Tedarik, hizmet ve idari işler fonksiyonlarının incelenmesi
11	İnsan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 533	Managerial Finance	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 539	Dönem Projesi	3	0	0	0	3	10

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 535	Innovation and Technology Management	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Seçmeli
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 536	Tedarik Zinciri Yönetimi	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Seçmeli
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 522	Üretim Yönetimi	2	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	Dersin amacı öğrenciye üretim yönetimi hakkında bilgi vererek bu yönetim sistemlerinin her türlü sektördeki etkilerini matematiksel modeller ve sayısal teknikler aracılığıyla gerçek sistemlere uygulanmasını sağlamaktır.
İçerik	1.Hafta : Dersin tanıtımı, üretim sistemi, üretim maliyetleri, ürün yönetimi, ABC sınıflandırması, nomanklatür, ürün gamı, stok yönetimi 2.Hafta : Stok yönetim modelleri: deterministik modeller 3.Hafta : Stok yönetim modelleri: miktar ve/veya tedarik zamanları değişkenleri ile ilgili modeller 4.Hafta : Üretim planları ve hiyerarşik karar yapısı, toplu ve ana üretim planlama 5.Hafta : “Çekmeli” ve “İtmeli” sistemler, MRP’ye giriş, MRP uygulamaları ve limitleri 6.Hafta : Arasınava 7.Hafta : Kapasite kaynak planlaması (CRP) ve MRP II, Dağıtım kaynakları planlaması (DRP) 8.Hafta : İşletme kaynakları planlaması (ERP) 9.Hafta : Tam zamanında üretim felsefesi, Kanban bilgi akış sistemi, Kanban çeşitleri ve sayılarının hesaplanması, sistemin limitleri 10.Hafta : Proje sunumu 11.Hafta : Proje sunumu
Kaynaklar	Ders notları ve slaytlar

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	Dersin tanıtımı, üretim sistemi, üretim maliyetleri, ürün yönetimi, ABC sınıflandırması, nomanklatür, ürün gamı, stok yönetimi
2	Stok yönetim modelleri: deterministik modeller
3	Stok yönetim modelleri: miktar ve/veya tedarik zamanları değişkenleri ile ilgili modeller
4	Üretim planları ve hiyerarşik karar yapısı, toplu ve ana üretim planlama
5	“Çekmeli” ve “İtmeli” sistemler, MRP'ye giriş, MRP uygulamaları ve limitleri
6	Arasınava
7	Kapasite kaynak planlaması (CRP) ve MRP II, Dağıtım kaynakları planlaması (DRP)
8	İşletme kaynakları planlaması (ERP)
9	Tam zamanında üretim felsefesi, Kanban bilgi akış sistemi, Kanban çeşitleri ve sayılarının hesaplanması, sistemin limitleri
10	Proje sunumu
11	Proje sunumu

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 521	Mühendislik Ekonomisi	2	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	Mühendislik ekonomisi tanımlanmış olası alternatifler arasından ekonomik çıktılarla seçim yapmamızı, tahminde bulunmamızı ve değerlendirmemizi sağlayan ders içeriğine sahiptir. Mühendislik ekonomisinin bir diğer tarifi ise ekonomik kıyaslamayı sağlayan matematik teknikleri bütünüdür olarak tanımlanabilir. Dolayısıyla bu ders mühendislik ekonomisi ve uygulamalarına yönelik temel teorinin anlaşılmasını sağlayacaktır. Teori ve uygulamaya dengeli zaman ayrılacaktır. Paranın zaman değeri, şimdiki değer analizi v.b. uygulamalar üzerine çalışılacaktır. Dersin sonunda öğrencinin aşağıdaki kazanımları elde etmesi amaçlanmıştır: • Mühendislik ekonomisinde temel sonuçlar elde etme konusunda anlayış geliştirmek; • Mühendislik ekonomisinde kullanılan matematiksel araçlara aşinalık geliştirmek; • Mühendislik ekonomisi sonuçlarından ve problemlerinden elde edilen sonuçların kısıtlamalarını ve varsayımlarını anlayabilir; • Mühendislik ekonomisinin teknik uygulamalarını anlayabilecek beceri geliştirmek.
İçerik	Tanıtım: Mühendislik ekonomisinin temelleri Şimdiki değer analizi Yıllık değer analizi Verim oranı analizi: tek alternatif Verim oranı analizi: çoklu alternatif (Artış analizi) Alternatifleri değerlendirmek için farklı araçlar Değiştirme ve yenileme analizi kararları Bütçe kısıdı altındaki bağımsız projeler arasından seçim Enflasyon etkisi Amortisman yöntemleri Vergi sonrası ekonomik analiz
Kaynaklar	Tolga, Ethem ve Kahraman, Cengiz., Mühendislik Ekonomisi, İTÜ Yayınları, No: 1542, 1994 Leland T. Blank, Anthony Tarquin, Basics of Engineering Economy, McGraw Hill, 2007.

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	Tanıtım: Mühendislik ekonomisinin temelleri
2	Şimdiki değer analizi
3	Yıllık değer analizi
4	Verim oranı analizi: tek alternatif
5	Verim oranı analizi: çoklu alternatif (Artış analizi)
6	Alternatifleri değerlendirmek için farklı araçlar
7	Değiştirme ve yenileme analizi kararları
8	Bütçe kısıdı altındaki bağımsız projeler arasından seçim
9	Enflasyon etkisi
10	Amortisman yöntemleri
11	Vergi sonrası ekonomik analiz

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 523	Project Management	2	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------