

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 511	Mühendislik Yönetimine Giriş	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 512	Mathematical Programming	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 513	Statistical Methods in Engineering	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 514	Yönetim Bilişim Sistemleri	1	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 531	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans

Dersin Amacı	<p>İnsanın iş süreçleri ile ilişkisi insanlık kadar eskidir. Fakat modern anlamda süreç 18. yüzyılda başlamış ve emeğin verimliliğini olağanüstü artırıp, kitlesel üretime imkân veren sanayi devrimine bağlı olarak, insan kaynakları yönetiminde günümüz yapısının temelleri atılmıştır. 19. yüzyıl içerisinde ise dünyadaki hızlı büyümeyle değişen iş yapış biçimi, personel yönetiminin doğmasına neden olmuştur. Personel yönetiminde görev tanımları esas alınmış, özlük işleri ve iş hukuku ile çerçeve sınırlandırılmıştır. 20. yüzyılın ilk yıllarında, çalışanın verimliliği ile çalışma koşullarının ilişkilendirilmesine bağlı olarak insan kaynakları yönetiminde değişim başlamıştır. Dünyadaki değişim hızına paralel olarak kurumsal hayatta insana verilen değer ve yapılan yatırımlar artmış, dolayısıyla şirket ve iş stratejileri doğrultusunda nitelik ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu doğrultuda uzun dönemli öğrenmenin aktif olarak yönetilmesi tanımlarıyla stratejik insan kaynakları yönetimi ortaya çıkmıştır.</p> <p>Dersin sonunda öğrencinin aşağıdaki kazanımları elde etmesi amaçlanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none">• İnsan kaynakları yönetiminin tanımını, kapsamını ve tarihsel gelişimi,• Seçme yerleştirme süreci,• Eğitim ve geliştirme süreci,• Performans ve kariyer yönetimi süreci,• Ücretlendirme, ödüllendirme ve takdir politikaları,• Değişen işgücü profiline yönelik insan kaynakları yönetimi anlayışı.
--------------	--

İçerik	<p>İnsan kaynaklarının amacı, stratejileri ve süreçleri İnsan kaynakları planlama ve organizasyon yönetimi Seçme yerleştirme yönetimi Eğitim ve geliştirme yönetimi Performans yönetimi Kariyer yönetimi Ücret yönetimi İş değerlendirme teknikleri Ödüllendirme, çalışan bağlılığı ve motivasyonu Tedarik, hizmet ve idari işler fonksiyonlarının incelenmesi İnsan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar</p>
--------	--

Kaynaklar	<p>Armstrong, Michael, A handbook of Human Resource Management Practice, 10th ed., Kogan Page Limited, 2006.</p> <p>Fındıkcı, İlhami, İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yayınları, 2009.</p>
-----------	--

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	İnsan kaynaklarının amacı, stratejileri ve süreçleri
2	İnsan kaynakları planlama ve organizasyon yönetimi
3	Seçme yerleştirme yönetimi
4	Eğitim ve geliştirme yönetimi
5	Performans yönetimi
6	Kariyer yönetimi
7	Ücret yönetimi
8	İş değerlendirme teknikleri
9	Ödüllendirme, çalışan bağlılığı ve motivasyonu
10	Tedarik, hizmet ve idari işler fonksiyonlarının incelenmesi
11	İnsan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 532	Technology Management	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Seçmeli
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 533	Managerial Finance	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, finansal analiz, finansal tahmin, tahvil ve hisse senedi değerlemesi, portföy teorisi ve portföy performansının ölçümü gibi finansal kavram ve yöntemleri incelemektir. Bu yöntemlerle ilgili temel bilgiler, işletmelerin finansal karar verme süreçlerinde ve finansal performans iyileştirmesinde gereklidir.
İçerik	<ul style="list-style-type: none">- Giriş- Temel finansal tablolar ile ilgili temel kavramlar- Kaynak kullanım tablosu- Nakit akışı tablosu- Enflasyon ve şirket performansının belirlenmesi- Finansal oran analizi. Likidite oranları. Varlık yönetimi oranları. Borç yönetimi oranları. Karlılık oranları. Piyasa oranları. Du Pont sistemi.- Finansal tahmin modelleri- Satışların yüzdesi yöntemi- Finansal planlama- Başabaş analizi- Faaliyet kaldırıcı- Finansal kaldırıcı- Toplam kaldırıcı- Paranın zaman değeri- Risk, getiri ve çeşitlendirme- Riskin tanımlanması ve ölçümü- Risk ve getiri arasındaki ilişki- Markowitz portföy seçim modeli- Sermaye varlıklarını fiyatlandırma modeli- Arbitraj fiyatlandırma teorisinin temelleri- Hisse senedi ve tahvillerin değerlendirilmesi- Portföy performansının ölçülmesi- Semaye maliyeti- Finansal opsiyon teorisine giriş- Temel kavramlar- Opsiyon çeşitleri
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">- Weston, J.F., Brigham, E.F., Essentials of Managerial Finance, Ninth Edition, The Dryden Press, 1990.- Higgins, R.C., Analysis for Financial Management, Fourth Edition, Irwin, 1995.

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
1	Giriş. Finansal tablolar ile ilgili temel kavramlar.
2	Kaynak kullanım tablosu. Nakit akışı tablosu.
3	Finansal oran analizi
4	Finansal tahmin modelleri. Satışların yzdesi yntemi. Finansal planlama. Başabaş analizi.
5	Paranın zaman değeri. Risk, getiri ve eřitlendirme. Riskin tanımlanması ve ölçümü. Risk ve getiri arasındaki ilişki.
6	Ara sınav
7	Markowitz portföy seçim modeli. Sermaye varlıklarını fiyatlandırma modeli.
8	Hisse senedi ve tahvillerin değerlemesi.
9	Portföy performansının ölçülmesi.
10	Finansal opsiyon teorisine giriş: Temel kavramlar, opsiyon eřitleri.
11	Proje sunumları.

İçerik

Ders Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Teori	Uygulama	Lab	Kredisi	AKTS
EM 534	Lojistik Yönetimi	3	4	0	0	3	8

Ön Koşul	
Derse Kabul Koşulları	

Dersin Dili	Türkçe
Türü	Seçmeli
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans
Dersin Amacı	
İçerik	
Kaynaklar	

Teori Konu Başlıkları

Hafta	Konu Başlıkları
-------	-----------------