

## Contenus

Nom du Cours		Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
Mİ609	Gestion des ressources humaines	1	3	0	0	3	6

Cours Pré-Requis	
Conditions d'Admission au Cours	

Langue du Cours	Turc
Type de Cours	Électif
Niveau du Cours	Master
Objectif du Cours	L'objectif principal de ce cours est de familiariser les participants avec les théories et les pratiques dans les domaines de la gestion des ressources humaines et de discuter l'application et la contribution de la GRH à l'amélioration de la performance organisationnelle.
Contenus	1.er cours : Introduction à la Gestion des Ressources Humaines 2.ème cours : L'évolution et des nouvelles tendances en gestion des ressources humaines (GRH) 3.ème cours : Les missions de la fonction des ressources humaines et les stratégies de RH 4.ème cours : La gestion stratégique et opérationnelle des RH 5.ème cours : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences 6.ème cours : Analyse et description des postes 7.ème cours : Recrutement et de sélection des ressources humaines 8.ème cours : Examen partiel 9.ème cours : Formation et développement 10.ème cours : Evaluation et classification des emplois 11.ème cours : Gestion de la rémunération 12.ème cours : Evaluation et gestion des performances 13.ème cours : Gestion des carrières 14.ème cours : Analyse des cas et révision générale
Ressources	Armstrong, M., Strategic Human Resources Management: A Guide to Action, Kogan Page Publ. Anthony, W.P., P.L. Perrewé & K.M. Kacmar; Strategic Human Resource Management, The Dryden Press Uyargil, C. ve diğherleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, 5. baskı, Beta Yayınları, İstanbul, 2010.

## Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
---------	----------------------