Contenus

Code du Cours	Nom du Cours	Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
ÖHYL-316	La résiliation du contrat de travail	2	3	0	0	3	7

Cours Pré-Requis	
Conditions d'Admission au Cours	

Langue du Cours	Turc
Type de Cours	Électif
Niveau du Cours	Master
Objectif du Cours	Le but du cours est de s'assurer que les étudiants ont des connaissances sur la résiliation du contrat de travail, la législation et la jurisprudence sur ce sujet et de développer leurs compétences en matière de raisonnement juridique dans ce domaine.
Contenus	Après l'examen de l'expiration d'un contrat de travail pour une raison autre que la résiliation, la question de la résiliation doit être examinée en détail et les types de résiliation doivent être traités. Pour les travailleurs couverts par la sécurité d'emploi, les procédures et les conditions de licenciement et les actions de retour au travail seront examinés.
Ressources	Sarper Süzek: İş Hukuku, 2017 Burcu Savaş: İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Haklı Nedenle Feshi, 2012. Hazal Tolu: İş Sözleşmesinin Haksız Feshi, 2017. Muhittin Astarlı: İş Hukukunda İkale, 2016. Sabahattin Yürekli: Hizmet Sözleşmesinin Sona Ermesi, 2016. Yargı Kararları

Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
1	Introduction - Informations générales
2	Expiration d'un contrat de travail pour une raison autre que la résiliation - résiliation mutuelle en particulier
3	Résiliation du contrat de travail
4	Résiliation du contrat de travail avec préavis
5	Sécurité d'emploi - portée de la sécurité d'emploi - cause valable
6	Résiliation du contrat de travail pour des raisons opérationnelles
7	Résiliation du contrat de travail en raison de la capacité de l'employé
8	Résiliation du contrat de travail en raison des attitudes des employés
9	Résiliation du contrat de travail pour juste motif
10	Recours pour rentrer au travail
11	Résultats des recours pour rentrer au travail
12	Clauses d'emploi liées à la résiliation
13	Résultats de la résiliation des contrats de travail
14	Évaluation générale