**Contenus**

| Code du Cours | Nom du Cours | Semestre du Cours | Cours Théoriques | Travaux Dirigés (TD) | Travaux Pratiques (TP) | Crédit du Cours | ECTS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mİ605 | Comportement organisationnel | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 6 |

| | |
|---|---|
| Cours Pré-Requis | |
| Conditions d'Admission au Cours | |

| | |
|---|---|
| Langue du Cours | Turc |
| Type de Cours | Électif |
| Niveau du Cours | Master |
| Objectif du Cours | Ce cours vise à expliquer le fonctionnement psychologique et social des individus dans le milieu de travail. |
| Contenus | 1er cours : Comportement organisationnel (Définition, facteurs influents et historique)<br>2ème cours : Perception<br>3ème cours : Attitudes<br>4ème cours : Motivation et apprentissage<br>5ème cours : Dynamique de groupe<br>6ème cours : Développement des équipes<br>7ème cours : Communication et gestion des conflits<br>8ème cours : Leadership<br>9ème cours : Examen partiel<br>10ème cours : Exposés (étude de cas)<br>11ème cours : Exposés (étude de cas)<br>12ème cours : Examen partiel<br>13ème cours : Changement organisationnel et stress<br>14ème cours : Exposés (devoirs) |
| Ressources | Robbins & Judge, Comportements Organisationnels, Pearson Education |

**Intitulés des Sujets Théoriques**

| Semaine | Intitulés des Sujets |
|---|---|
| 1 | Comportement organisationnel (Définition, facteurs influents et historique) |
| 2 | Perception |
| 3 | Attitudes |
| 4 | Motivation et apprentissage |
| 5 | Dynamique de groupe |
| 6 | Développement des équipes |
| 7 | Communication et gestion des conflits |
| 8 | Leadership |
| 9 | Examen partiel |
| 10 | Exposés (étude de cas) |
| 11 | Exposés (étude de cas) |
| 12 | Examen partiel |
| 13 | Changement organisationnel et stress |
| 14 | Exposés (devoirs) |