

## Contenus

Nom du Cours		Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
EHYL-377	Le principe de l'égalité en droit économique	1	3	0	0	3	6

Cours Pré-Requis	
Conditions d'Admission au Cours	

Langue du Cours	Turc
Type de Cours	Électif
Niveau du Cours	Master
Objectif du Cours	L'objectif de ce cours est, après avoir exposé les grandes lignes du principe d'égalité, de discuter comment les différentes juridictions tels que la Cour constitutionnelle, la Cour de cassation, le Conseil d'État, la Cour des comptes et la Cour européenne des droits de l'homme utilisent et interprètent ce principe dans les cas relatif au droit économique.
Contenus	Les notions du principe d'égalité et de l'interdiction de la discrimination, examen de la jurisprudence de la Cour constitutionnelle, de la Cour de cassation, du Conseil d'État, de la Cour des comptes et de la Cour européenne des droits de l'homme sur le principe d'égalité
Ressources	Jurisprudence pertinente des juridictions différentes

## Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
1	Introduction
2	Le notion d'égalité et son histoire
3	Le principe d'égalité et l'interdiction de la discrimination dans les instruments du droit international
4	Le principe d'égalité et l'interdiction de la discrimination en droit interne
5	L'approche de la Cour constitutionnelle turque au principe d'égalité (cadre général)
6	L'approche de la Cour européenne des droits de l'homme au principe d'égalité (cadre général)
7	L'examen partiel
8	Examen de la jurisprudence: décisions de la Cour constitutionnelle (contrôle de constitutionnalité)
9	Examen de la jurisprudence: décisions de la Cour constitutionnelle (recours individuel)
10	Examen de la jurisprudence: décisions de la Cour de cassation
11	Examen de la jurisprudence: décisions du Conseil d'État
12	Examen de la jurisprudence: décisions de la Cour des comptes
13	Examen de la jurisprudence: décisions de la Cour européenne des droits de l'homme
14	Évaluation générale