Contenus

Code du Cours	Nom du Cours	Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
EM 531	Gestion des ressources humaines	3	4	0	0	3	8

Cours Pré-Requis	
Conditions d'Admission au Cours	

Langue du Cours	Turc
Type de Cours	Obligatoire
Niveau du Cours	Master
Objectif du Cours	Le sujet principal de la gestion des ressources humaines est l'humain, l'un des facteurs de production. L'être humain est à la fois le but et le moyen de production. Le terme ressources humaines couvre tous les salariés d'une entreprise, du plus haut dirigeant au plus bas ouvrier non qualifié. La gestion des ressources humaines peut être définie comme l'ensemble des fonctions et activités qui assurent la gestion efficace des ressources humaines de l'entreprise, dans le cadre juridique, d'une manière bénéfique à l'entreprise et à l'individu. La gestion des ressources humaines revêt donc une grande importance pour nos étudiants. Les connaissances que les étudiants acquerront grâce à ce cours, proposé obligatoirement dans le programme, seront très utiles pour déterminer comment les stratégies de gestion des ressources humaines sont déterminées dans la vie des affaires et dans les entreprises dans lesquelles ils entreront après l'obtention de leur diplôme. Dans ce contexte, les objectifs du cours sont déterminés comme suit : • Déterminer l'importance et la portée de la gestion des ressources humaines pour une entreprise • Déterminer les objectifs que la direction des ressources humaines souhaite atteindre • Déterminer les problèmes qu'une entreprise peut rencontrer si elle ne dispose pas d'une gestion efficace des ressources humaines. • Leur permettre d'avoir une idée du fonctionnement des processus de gestion des ressources humaines dans une organisation.
Contenus	L'objectif, les stratégies et les processus des ressources humaines Planification des ressources humaines et gestion organisationnelle Recrutement et sélection Apprentissage et développement Gestion des performances Plan de carrière Rémunération Techniques d'évaluation des emplois Récompense, engagement et motivation des employés Fonctions d'approvisionnement, de service et d'affaires administratives De nouveaux horizons dans la gestion des ressources humaines
Ressources	Armstrong, Michael, A handbook of Human Resource Management Practice, 10th ed., Kogan Page Limited, 2006. Fındıkçı, İlhami, İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yayınları, 2009.

Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
1	L'objectif, les stratégies et les processus des ressources humaines
2	Planification des ressources humaines et gestion organisationnelle
3	Recrutement et sélection
4	Apprentissage et développement
5	Gestion des performances
6	Plan de carrière
7	Rémunération
8	Techniques d'évaluation des emplois

Semaine	Intitulés des Sujets
9	Récompense, engagement et motivation des employés
10	Fonctions d'approvisionnement, de service et d'affaires administratives
11	De nouveaux horizons dans la gestion des ressources humaines
12	
13	
14	