

## Contenus

| Nom du Cours |                                 | Semestre du Cours | Cours Théoriques | Travaux Dirigés (TD) | Travaux Pratiques (TP) | Crédit du Cours | ECTS |
|--------------|---------------------------------|-------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------|------|
| IND458       | Gestion des Ressources Humaines | 7                 | 3                | 0                    | 0                      | 3               | 4    |

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Cours Pré-Requis                |  |
| Conditions d'Admission au Cours |  |

|                   |  |
|-------------------|--|
| Langue du Cours   | Français   |
| Type de Cours     | Électif  |
| Niveau du Cours   | Licence  |
| Objectif du Cours | <p>Le sujet principal de la gestion des ressources humaines est l'humain, l'un des facteurs de production. L'être humain est à la fois le but et le moyen de production. Le terme ressources humaines couvre tous les salariés d'une entreprise, du plus haut dirigeant au plus bas ouvrier non qualifié. La gestion des ressources humaines peut être définie comme l'ensemble des fonctions et activités qui assurent la gestion efficace des ressources humaines de l'entreprise, dans le cadre juridique, d'une manière bénéfique à l'entreprise et à l'individu. La gestion des ressources humaines revêt donc une grande importance pour nos étudiants. Les connaissances que les étudiants acquerront grâce à ce cours, proposé obligatoirement dans le programme, seront très utiles pour déterminer comment les stratégies de gestion des ressources humaines sont déterminées dans la vie des affaires et dans les entreprises dans lesquelles ils entreront après l'obtention de leur diplôme. Dans ce contexte, les objectifs du cours sont déterminés comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déterminer l'importance et la portée de la gestion des ressources humaines pour une entreprise</li> <li>• Déterminer les objectifs que la direction des ressources humaines souhaite atteindre</li> <li>• Déterminer les problèmes qu'une entreprise peut rencontrer si elle ne dispose pas d'une gestion efficace des ressources humaines.</li> <li>• Leur permettre d'avoir une idée du fonctionnement des processus de gestion des ressources humaines dans une organisation.</li> </ul> |
| Contenus          | <p>L'objectif, les stratégies et les processus des ressources humaines<br/> Planification des ressources humaines et gestion organisationnelle<br/> Recrutement et sélection<br/> Apprentissage et développement<br/> Gestion des performances<br/> Plan de carrière<br/> Rémunération<br/> Techniques d'évaluation des emplois<br/> Récompense, engagement et motivation des employés<br/> Fonctions d'approvisionnement, de service et d'affaires administratives<br/> De nouveaux horizons dans la gestion des ressources humaines</p>  |
| Ressources        | <p>Armstrong, Michael, A handbook of Human Resource Management Practice, 10th ed., Kogan Page Limited, 2006.</p> <p>Fındıklı, İlhami, İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yayınları, 2009.</p>   |

## Intitulés des Sujets Théoriques

| Semaine | Intitulés des Sujets  |
|---------|---|
| 1       | L'objectif, les stratégies et les processus des ressources humaines |
| 2       | Planification des ressources humaines et gestion organisationnelle  |

| Semaine | Intitulés des Sujets  |
|---------|---|
| 3       | Recrutement et sélection  |
| 4       | Apprentissage et développement  |
| 5       | Gestion des performances  |
| 6       | Plan de carrière  |
| 7       | Rémunération  |
| 8       | Techniques d'évaluation des emplois                                     |
| 9       | Récompense, engagement et motivation des employés                       |
| 10      | Fonctions d'approvisionnement, de service et d'affaires administratives |
| 11      | De nouveaux horizons dans la gestion des ressources humaines            |
| 12      |   |
| 13      |   |
| 14      |   |