

Contenus

Nom du Cours		Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
G574	Gestion stratégique des ressources humaines	2	3	0	0	3	6

Cours Pré-Requis	
Conditions d'Admission au Cours	

Langue du Cours	Turc
Type de Cours	Électif
Niveau du Cours	Master
Objectif du Cours	L'objectif principal de ce cours est de familiariser les participants avec les théories et les recherches empirique dans les domaines de la gestion stratégique des ressources humaines et de discuter l'application / contribution du management stratégique à l'amélioration de la gestion des ressources humaines.
Contenus	<p>1.er cours : Introduction à la Gestion Stratégique des Ressources Humaines</p> <p>2.ème cours : L'évolution et des nouvelles tendances en gestion stratégique des ressources humaines (GRH)</p> <p>3.ème cours : Les missions de la fonction des ressources humaines et les stratégies de RH</p> <p>4.ème cours : La gestion stratégique et opérationnelle des ressources humaines</p> <p>5.ème cours : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences</p> <p>6.ème cours : Analyse et description des postes</p> <p>7.ème cours : Stratégies de Recrutement et de sélection des ressources humaines</p> <p>8.ème cours : Examen partiel</p> <p>9.ème cours : Stratégies de formation et de développement</p> <p>10.ème cours : Evaluation et classification des emplois</p> <p>11.ème cours : Stratégies de rémunération</p> <p>12.ème cours : Evaluation et gestion des performances</p> <p>13.ème cours : Stratégies pour la Gestion des carrières</p> <p>14.ème cours : Analyse des cas et révision générale</p>
Ressources	<ul style="list-style-type: none"> • Armstrong, M., Strategic Human Resources Management: A Guide to Action, Kogan Page Publ. • Anthony, W.P., P.L. Perrewé & K.M. Kacmar; Stretagic Human Resource Management, The Dryden Press • Uyargil, C. ve diğçerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, 5. baskı, Beta Yayınları, İstanbul, 2010.

Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
---------	----------------------