## Contenus

Nom du Cours		Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
G322	Gestion des ressources humaines	6	3	0	0	3	5

Cours Pré-Requis	G222
Conditions d'Admission	G222
au Cours	

Langue du Cours	Français
Type de Cours	Obligatoire
Niveau du Cours	Licence
Objectif du Cours	L'objectif principal de ce cours est de familiariser les participants avec les théories et les pratiques dans les domaines de la gestion des ressources humaines et de discuter l'application / contribution de la GRH à l'amélioration de la performance organisationnelle.
Contenus	<ul> <li>1.er cours: Introduction à la Gestion des Ressources Humaines</li> <li>2.ème cours: L'évolution et des nouvelles tendances en gestion des ressources humaines (GRH)</li> <li>3.ème cours: Les missions de la fonction des ressources humaines et les stratégies de RH</li> <li>4.ème cours: La gestion stratégique et opérationnelle des RH</li> <li>5.ème cours: Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences</li> <li>6.ème cours: Analyse et description des postes</li> <li>7.ème cours: Recrutement et de sélection des ressources humaines</li> <li>8.ème cours: Formation et développement</li> <li>10.ème cours: Evaluation et classification des emplois</li> <li>11.ème cours: Gestion de la rémunération</li> <li>12.ème cours: Gestion des carrières</li> <li>13.ème cours: Analyse des cas et révision générale</li> </ul>
Ressources	• St-Onge S., Audet M., Haines V. & Petit A. (2003); Relever les défis de la Gestion des Ressources Humaines, Gaetan Morin Editeur, Montréal.

## Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets	
1	1.er cours : Introduction à la Gestion des Ressources Humaines	
2	2.ème cours : L'évolution et des nouvelles tendances en gestion des ressources humaines (GRH)	
3	3.ème cours : Les missions de la fonction des ressources humaines et les stratégies de RH	
4	4.ème cours : La gestion stratégique et opérationnelle des RH	
5	5.ème cours : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	
6	6.ème cours : Analyse et description des postes	
7	7.ème cours : Recrutement et de sélection des ressources humaines	
8	8.ème cours : Examen partiel	
9	9.ème cours : Formation et développement	
10	10.ème cours : Evaluation et classification des emplois	

Semaine	Intitulés des Sujets	
11	11.ème cours : Gestion de la rémunération	
12	12.ème cours : Evaluation et gestion des performances	
13	13.ème cours : Gestion des carrières	
14	14.ème cours :Etude des cas et révision générale	