Contenus

Code du Cours	Nom du Cours	Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
G322	Gestion des ressources humaines	6	3	0	0	3	5

Cours Pré-Requis	G222
Conditions d'Admission au Cours	G222

Langue du Cours	Turc
Type de Cours	Obligatoire
Niveau du Cours	Licence
Objectif du Cours	L'objectif principal de ce cours est de familiariser les participants avec les théories et les pratiques dans les domaines de la gestion des ressources humaines et de discuter l'application / contribution de la GRH à l'amélioration de la performance organisationnelle.
Contenus	1.er cours : Introduction à la Gestion des Ressources Humaines 2.ème cours : L'évolution et des nouvelles tendances en gestion des ressources humaines (GRH) 3.ème cours : Les missions de la fonction des ressources humaines et les stratégies de RH 4.ème cours : La gestion stratégique et opérationnelle des RH 5.ème cours : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences 6.ème cours : Analyse et description des postes 7.ème cours : Recrutement et de sélection des ressources humaines 8.ème cours : Examen partiel 9.ème cours : Formation et développement 10.ème cours : Evaluation et classification des emplois 11.ème cours : Gestion de la rémunération 12.ème cours : Evaluation et gestion des performances 13.ème cours : Gestion des carrières 14.ème cours : Analyse des cas et révision générale
Ressources	• St-Onge S., Audet M., Haines V. & Petit A. (2003); Relever les défis de la Gestion des Ressources Humaines, Gaetan Morin Editeur, Montréal.

Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
1	1.er cours : Introduction à la Gestion des Ressources Humaines
2	2.ème cours : L'évolution et des nouvelles tendances en gestion des ressources humaines (GRH)
3	3.ème cours : Les missions de la fonction des ressources humaines et les stratégies de RH
4	4.ème cours : La gestion stratégique et opérationnelle des RH
5	5.ème cours : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
6	6.ème cours : Analyse et description des postes
7	7.ème cours : Recrutement et de sélection des ressources humaines
8	8.ème cours : Examen partiel
9	9.ème cours : Formation et développement
10	10.ème cours : Evaluation et classification des emplois
11	11.ème cours : Gestion de la rémunération
12	12.ème cours : Evaluation et gestion des performances
13	13.ème cours : Gestion des carrières
14	14.ème cours :Etude des cas et révision générale