

Content

Course Code	Course Name	Semester	Theory	Practice	Lab	Credit	ECTS
ÖHYL-405		1	3	0	0	3	7

Prerequisites

Admission Requirements

Language of Instruction Turkish

Course Type Elective

Course Level Masters Degree

Objective

The aim of this course is to examine the effects of digitalization on labor law, providing students with the ability to recognize, analyze, and develop solutions to the legal issues that arise in digital working environments. The course will cover current topics such as remote work, artificial intelligence, automation, data protection, digital surveillance, and platform-based work, and will explore how labor law adapts to digital transformation.

1. Introduction: Digitalization, Industry 4.0, and the Transformation of Labor Law
2. Basic Principles of Labor Law and its Changes with Digitalization
3. Types of Employment Contracts and the Relationship with Remote Work
4. The Legal Aspect of Independent Work and Freelance Models
5. Platform-Based Employment Relationships
6. Digital Surveillance and Employer's Supervisory Power
7. Employee's Freedom of Expression and the Supervision of Social Media Accounts
8. Employee's Right to Be Unreachable
9. Protection of Personal Data in Employment Relationships
10. Artificial Intelligence, Automation, and the Future of Work
11. Algorithmic Management in Employment Relationships
12. Electronic Employment Contracts
13. The Evidentiary Value of Digital Records in Employment Relationships
14. The Use of Wearable Technologies in Employment Relationships

Content

- Szek/Başterzi İř Hukuku, Beta 2024.
- elik/Caniklioğlu/Canbolat/zkaraca, İř Hukuku Dersleri, Beta 2023
- Sarıbay ztrk, Gizem; "İşverenin İşileri ve Adayları Sosyal Medya Vasıtasıyla Araştırması", İř Hukukunda Yeni yaklaşımlar IV, Onikilevha Yayıncılık, İstanbul 2021, 1-108.
- Vroman, Margo/Stulz, Karin; "Employer Liability for Using Social Media in Hiring Desicions", Journal of Social Media Organizations, Vol. 3 No.1 July 2016, 1-12.
- ankaya, Yiğitcan; Yapay Zekanın İř İlişkilerine Etkileri, Onikilevha 2024
- Engin, Murat/Ozan zparlak, Başak; İşe Girişte Yapay Zeka Ayrımcılık, Hukuk Perspektifinden Yapay Zeka, Oniki Levha, ss.227-280, 2022
- Alpagut, Gülsevil/Karaca Yağı, Aybüke; İşyerinde Yapay Zeka Uygulaması ve Ayrımcılık, Sicil, S. 49, 2023.
- Bozkurt Gmrkioğlu, Yeliz/ Ahter Yakacak, Gülnihal; Yapay Zekanın İşe Alım Süreçlerinde Kullanımı ve Algoritmik Ayrımcılık, AÜHFD, C 72, S. 4, 2023
- Güzel, Ali/Ugan atalkaya, Deniz/Heper, Hande; İř Hukukunun Yapay Zeka İle Buluşması: İşverenin Algoritmik Yönetimi; Hukuk ve Adalet Eleştirel Hukuk Dergisi, C. 15, zel Sayı, 2023.
- Cripps, Alison; Workplace Surveillance, New South Wales Council for Civil Liberties, November 2004, s.2-19.
- ALPAGUT, Gülsevil, İşyerinde Kamera Gzetlemesi ve AİHM Kararları ile Tespit Edilen Esaslar. K. Doğan Yenisey (Ed.), Prof. Dr. Savaş Taşkent'e Armağan (s. 275-313). İstanbul: On İki Levha, 2019.
- Erdoğan, Canan; Kişilik Hakkı Kapsamında İşçilerin İzenmesi ve Gzetlenmesi, Ankara 2017.
- Keser, Hakan; İşçi Davranışları Kapsamında İşçinin Talimatlara Aykırı Bilgisayar, İnternet ve Cep Telefonu Kullanımı Sebebi ile İř Sözleşmesinin İşverence Feshedilmesi, Legal İř Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, C. 16, S. 62, 2019, s.445-490.
- Savaş, F. Burcu, İř Hukukunda "Siber Gözetim", alışma ve Toplum, 2009/3, 97-131.
- zdemir, Erdem; "İnternet ve İř Sözleşmesi: Yeni Teknolojilerin İř İlişkisine Etkileri zerine", Sicil İř Hukuku Dergisi, Sayı:10, Haziran 2008
- Erdoğan, Canan, İşçilerin E-Posta Hesaplarının İşveren Tarafından İncelenmesi Hakkındaki 24.03.2016 Tarihli ve 2013/4825 Başvuru Numaralı Anayasa Mahkemesi Kararı zerine, Legal İSGHD, C. 14, S.55, Y.2017, s.1351-1386.
- Kopp, Kevin P., Electronic Communications In The Workplace: E-mail Monitoring and The Right of Privacy, Seton Hall Constitutional Law Journal, Vol.8, 1997-1998, s.861-890.
- Anayasa Mahkemesi, 12 Ocak 2021 tarihli ve 2018/31036 başvuru numaralı kararı
- Anayasa Mahkemesi, E.. [GK], B. No: 2016/13010, 17/9/2020 Kararı
- AİHM, Libert v. France Kararı
- AİHM Barbulescu v. Romania Kararı
- AİHM Lopez Ribalda Kararı
- Savaş Kutsal, F. Burcu, İşçinin Ulaşılabilir Olmama Hakkı, Seçkin 2024
- Alpagut, Gülsevil, "Teknolojik Gelişmelerin İşçilik Haklarına Etkisi-Daimi Ulaşılabilirlik", Prof. Dr. Turhan ESENER III. İř Hukuku Uluslararası Kongresi, Ankara 2021
- Doğan, Sevil, "Dijitalleşmenin alışma Yaşamına Etkisi: İşçinin Ulaşılamama Hakkı", İř Hukukunda Yeni Yaklaşımlar IV, İstanbul 2021
- Ugan atalkaya Deniz, "Pandemi (Covid-19) Sürecinde Evden alışma: İşçinin İř Yaşamı - zel Yaşam Dengesi Sosyal Temastan Uzak ancak Sürekli Ulaşılabilir Olma elişkisi zerine Düşünceler", Pandeminin İř ve Sosyal Güvenlik Hukukuna Etkileri İř Hukukunda Yeni Yaklaşımlar V, İstanbul 2022, s. 121-176
- ABAD D.J. v Radiotelevizija Slovenija C-344/19, RJ v Stadt Offenbach am Main C-580/19 ve MG v Dublin City Council C-214/20 Kararları
- Alp, Mustafa; alışamın İşvereni ve İř Arkadaşlarını İhbar Etmesi (Whistleblowing), İstanbul 2013.
- Aydın, Fatih; İşçinin Sosyal Medya Paylaşımlarının İř Sözleşmesinin Feshine Etkisi, Ankara 2022
- Heper Hande; "Düşünceyi Açıklama Hakkının alışma Yaşamındaki Grntm: İşçinin İfade zgrlğ", çalışma ve Toplum
- Savaş Kutsal, Fatma Burcu/Kolan, şelen; "Paylaşmadan nce Dikkat! İşçilerin İşyeri Dışında Sosyal Medya Kullanımları zerine Hukuki Bir Değerlendirme", Legal İSGHD, C. 16 S. 62 Y. 2019, 491-562.
- Alpagut, Gülsevil; "İşşa-İhbar Hakkına İlişkin Avrupa Birliği Yönergesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi İçtihatları", (Ed.) HEKİMLER, Alpay: Festschrift für Otto Kaufmann Armağanı, Legal Yayıncılık, İstanbul, 2021, s. 3-24.
- Hafizoğlu, Ece Sıla; Elektronik - Biyometrik Takip Sistemleri Ve Giyilebilir Teknoloji Kullanımı, Dijital İř Hukuku, Adalet, 2024.
- Alp, Mustafa/Doğan, Sevil; "Giyilebilir Teknolojiler ve İř İlişkisine Etkileri", alışma ve Toplum, 2021/4, 2599-2631
- Aytemur, Yunus Emre; "Parmak İzi ve Sair Biyometrik Verilerin İşlenmesi ve KVKK Engeli", Bursa Barosu Dergisi, Eyll 2020, Cilt: 45, Sayı: 113, 121-123
- Yamakoğlu, Efe; Bilişim Teknolojilerinin Kullanımının İř Szleşmesi Taraflarının Fesih Hakkına Etkisi, On İki Levha Yayıncılık, İstanbul 2020.

References

Week**Weekly Contents**

- 1 Introduction: Digitalization, Industry 4.0, and the Transformation of Labor Law
- 2 Basic Principles of Labor Law and its Changes with Digitalization
- 3 Types of Employment Contracts and the Relationship with Remote Work
- 4 The Legal Aspect of Independent Work and Freelance Models
- 5 Platform Work
- 6 Digital Surveillance and Employer's Supervisory Power
- 7 Employee's Freedom of Expression and the Supervision of Social Media Accounts
- 8 Employee's Right to Disconnect
- 9 Protection of Personal Data in Employment Relationships
- 10 Artificial Intelligence, Automation, and the Future of Work
- 11 Algorithmic Management in Employment Relationships
- 12 Electronic Employment Contracts
- 13 The Evidentiary Value of Digital Records in Employment Relationships
- 14 The Use of Wearable Technologies in Employment Relationships