**İçerik**

| Ders Kodu | Dersin Adı | Yarıyıl | Teori | Uygulama | Lab | Kredisi | AKTS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EM 531 | İnsan Kaynakları Yönetimi | 3 | 4 | 0 | 0 | 3 | 8 |

| | |
|---|---|
| Ön Koşul | |
| Derse Kabul Koşulları | |

| | |
|---|---|
| Dersin Dili | Türkçe |
| Türü | Zorunlu |
| Dersin Düzeyi | Yüksek Lisans |
| Dersin Amacı | İnsan kaynakları yönetiminin ana konusu, üretim faktörlerinden biri olan insandır. İnsan üretimin hem amacı hem de aracıdır. İnsan kaynakları terimi, bir işletmede en üst konumda bulunan yöneticiden en alt konumdaki vasıfsız işçiye kadar tüm çalışanları kapsar. İnsan kaynakları yönetimi işletmenin, insan kaynağının işletmeye ve bireyin kendisine yararlı olacak şekilde, yasal çerçeve içinde, etkin yönetilmesini sağlayan işlev ve çalışmaların tümü olarak tanımlanabilir. Bu nedenle insan kaynakları yönetimi öğrencilerimiz açısından büyük önem taşımaktadır. Programda zorunlu olarak sunulan bu ders sayesinde öğrencilerin edinecekleri bilgi birikimi, mezuniyet sonrası atılacakları iş hayatında, işletmelerde insan kaynakları yönetim stratejilerinin nasıl belirlendiği konusunda oldukça yardımcı olacaktır. Bu bağlamda dersin amaçları şu şekilde belirlenmiştir:<br>• İnsan kaynakları yönetiminin bir işletme için önemini ve kapsamını belirlemek<br>• İnsan kaynakları yönetiminin ulaşmak istediği amaçları belirlemek<br>• Bir işletmede etkin bir insan kaynakları yönetimi yoksa, o işletmenin karşılaşabileceği sorunları belirlemek<br>• Bir örgütte insan kaynakları yönetim süreçlerinin nasıl işlediği konusunda fikir sahibi olmalarını sağlamak |
| İçerik | 1. Hafta: Dersin tanıtımı ve dersle ilgili kuralların belirlenmesi<br>2. Hafta: İnsan kaynakları yönetimi (İKY): Tanım, işlev ve amaçlar<br>3. Hafta: Stratejik İKY<br>4. Hafta: İKY'nin dinamik çevresi<br>5. Hafta: Eşit istihdam fırsatları (örnek olaylar)<br>6. Hafta: Çalışan hakları ve disiplin (örnek olaylar)<br>7. Hafta: İnsan kaynakları planlaması ve iş analizi (örnek olaylar)<br>8. Hafta: Performans ve ödül yönetimi (örnek olaylar)<br>9. Hafta: Ara sınav<br>10. Hafta: Personel işe alımı (örnek olaylar)<br>11. Hafta: Seçim esasları (örnek olaylar)<br>12. Hafta: İş değerlemesi ve ücret yönetimi,<br>13. Hafta: Proje sunumları<br>14. Hafta: Proje sunumları |
| Kaynaklar | 1. David A. DeCenzo, Stephen P. Robbins, Susan L. Verhulst "İnsan Kaynakları Yönetiminin Temelleri", Nobel, 2017.<br>2. Schuler, R.S., Jackson, S.E. "Human Resource Management", Thomson, 2006. |

**Teori Konu Başlıkları**

| Hafta | Konu Başlıkları |
|---|---|
| 1 | Dersin tanıtımı ve dersle ilgili kuralların belirlenmesi |
| 2 | İnsan kaynakları yönetimi (İKY): Tanım, işlev ve amaçlar |
| 3 | Stratejik İKY |
| 4 | İKY'nin dinamik çevresi |
| 5 | Eşit istihdam fırsatları (örnek olaylar) |
| 6 | Çalışan hakları ve disiplin (örnek olaylar) |
| 7 | İnsan kaynakları planlaması ve iş analizi (örnek olaylar) |
| 8 | Performans ve ödül yönetimi (örnek olaylar) |
| 9 | Ara sınav |
| 10 | Personel işe alımı (örnek olaylar) |

| Hafta | Konu Başlıkları |
|---|---|
| 11 | Seçim esasları (örnek olaylar) |
| 12 | İş değerlemesi ve ücret yönetimi |
| 13 | Proje sunumları |
| 14 | Proje sunumları |