Contenus

Code du Cours	Nom du Cours	Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
ÖHYL-405		1	3	0	0	3	7

Cours Pré-Requis	
Conditions d'Admission au Cours	

Langue du Cours	Turc
Type de Cours	Électif
Niveau du Cours	Master
Objectif du Cours	Ce cours vise à examiner les effets de la numérisation sur le droit du travail et à doter les étudiants de la capacité à identifier, analyser et proposer des solutions aux problèmes juridiques émergents dans les environnements de travail numériques. Le cours aborde des thématiques actuelles telles que le télétravail, l'intelligence artificielle, l'automatisation, la protection des données personnelles, la surveillance numérique et les plateformes de travail, en étudiant comment le droit du travail s'adapte à cette transformation numérique.
Contenus	1. Introduction : Numérisation, Industrie 4.0 et la Transformation du Droit du Travail 2. Les Principes Fondamentaux du Droit du Travail et leur Changement avec la Numérisation 3. Les Types de Contrats de Travail et la Relation avec le Télétravail 4. Le Travail Indépendant et les Modèles Freelance : Dimensions Juridiques 5. La Relation de Travail sur les Plateformes Numériques 6. La Surveillance Numérique et le Pouvoir de Contrôle de l'Employeur 7. La Liberté d'Expression des Salariés et le Contrôle de leurs Comptes sur les Réseaux Sociaux 8. Le Droit des Salariés à Ne Pas Être Disponible 9. La Protection des Données Personnelles dans les Relations de Travail 10. L'Intelligence Artificielle, l'Automatisation et l'Avenir du Travail 11. La Gestion Algorithmique dans les Relations de Travail 12. Les Contrats de Travail Électroniques 13. La Valeur Probatoire des Enregistrements Numériques dans les Relations de Travail 14. L'utilisation des Technologies Portables dans les Relations de Travail

Ressources	- Süzek/Başterzi İş Hukuku, Beta 2024. - Çelik/Caniklioğlu/Canbolat/Özkaraca, İş Hukuku Dersleri, Beta 2023 - Sarıbay Öztürk, Gizem; "İşverenin İşçileri ve Adayları Sosyal Medya Vasıtasıyla Araştırması", İş Hukukunda Yeni yaklaşımlar IV, Onikilevha Yayıncılık, İstanbul 2021, 1-108. - Vroman, Margo/Stulz, Karin; "Employer Liability for Using Social Media in Hiring Desicions", Journal of Social Media Organizations, Vol. 3 No.1 July 2016, 1-12. - Çankaya, Yiğitcan; Yapay Zekanın İş İlişkilerine Etkileri, Onikilevha 2024 - Engin, Murat/Ozan Özparlak, Başak; İşe Girişte Yapay Zeka Ayrımcılık, Hukuk Perspektifinden Yapay Zeka, Oniki Levha, ss.227-280, 2022 - Alpagut, Gülsevil/Karaca Yağcı, Aybüke; İşyerinde Yapay Zeka Uygulaması ve Ayrımcılık, Sicil, S. 49, 2023. - Bozkurt Gümrükçüoğlu, Yeliz/ Ahter Yakacak, Gülnihal; Yapay Zekanın İşe Alım Süreçlerinde Kullanımı ve Algoritmik Ayrımcılıık, AÜHFD, C 72, S. 4, 2023 - Güzel, Ali/Ugan Çatalkaya, Deniz/Heper, Hande; İş Hukukunun Yapay Zeka İle Buluşması: İşverenin Algoritmik Yönetimi; Hukuk ve Adalet Eleştirel Hukuk Dergisi, C. 15, Özel Sayı, 2023. - Cripps, Alison; Workplace Surveillance, New South Wales Council for Civil Liberties, November 2004, s.2-19. - ALPAGUT, Gülsevil, İşyerinde Kamera Gözetlemesi ve AİHM Kararları ile Tespit Edilen Esaslar. K. Doğan Yenisey (Ed.), Prof. Dr. Savaş Taşkent'e Armağan (s. 275-313). İstanbul: On İki Levha, 2019. - Erdoğan, Canan; Kişilik Hakkı Kapsamında İşçilerin İzlenmesi ve Gözetlenmesi, Ankara 2017. - Keser, Hakan; İşçi Davranışları Kapsamında İşçinin Talimatlara Aykırı Bilgisayar, İnternet ve Cep Telefonu Kullanımı Sebebi ile İş Sözleşmesinin İşverence Feshedilmesi, Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, C. 16, S. 62, 2019, s.445-490. - Savaş, F. Burcu, İş Hukukunda "Siber Gözetim", Çalışma ve Toplum, 2009/3, 97-131. - Özdemir, Erdem; "İnternet ve İş Sözleşmesi: Yeni Teknolojilerin İş İlişkisine Etkileri Üzerine", Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı:10, Haziran 2008 - Erdoğan, Canan, İşçilerin E-Posta Hesaplarının İşveren Tarafından İncelenmesi Hakkındaki 24.03.2016 Tarihli ve 2013/4825 Başvuru Numaralı Anayasa Mahkemesi Kararı Üzerine, Legal İSGHD, C. 14, S.55, Y.2017, s.1351-1386. - Kopp, Kevin P., Electronic Communications In The Workplace: E-mail Monitoring and The Right of Privacy, Seton Hall Constitutional Law Journal, Vol.8, 1997-1998, s.861-890. - Anayasa Mahkemesi, 12 Ocak 2021 tarihli ve 2018/31036 başvuru numaralı kararı - Anayasa Mahkemesi, E.Ü. [GK], B. No: 2016/13010, 17/9/2020 Kararı - AİHM, Libert v. France Kararı - AİHM Barbulescu v. Romania Kararı - AİHM Lopez Ribalda Kararı - Savaş Kutsal, F. Burcu, İşçinin Ulaşılabilir Olmama Hakkı, Seçkin 2024 - Alpagut, Gülsevil, "Teknolojik Gelişmelerin İşçilik Haklarına Etkisi-Daimi Ulaşılabilirlik", Prof. Dr. Turhan ESENER III. İş Hukuku Uluslararası Kongresi, Ankara 2021 - Doğan, Sevil, "Dijitalleşmenin Çalışma Yaşamına Etkisi: İşçinin Ulaşılamama Hakkı", İş Hukukunda Yeni Yaklaşımlar IV, İstanbul 2021 - Ugan Çatalkaya Deniz, "Pandemi (Covid-19) Sürecinde Evden Çalışma: İşçinin İş Yaşamı - Özel Yaşam Dengesi Sosyal Temastan Uzak ancak Sürekli Ulaşılabilir Olma Çelişkisi Üzerine Düşünceler", Pandeminin İş ve Sosyal Güvenlik Hukukuna Etkileri İş Hukukunda Yeni Yaklaşımlar V, İstanbul 2022, s. 121-176 - ABAD D.J. v Radiotelevizija Slovenija C-344/19, RJ v Stadt Offenbach am Main C-580/19 ve MG v Dublin City Council C-214/20 Kararları - Alp, Mustafa; Çalışanın İşvereni ve İş Arkadaşlarını İhbar Etmesi (Whistleblowıng), İstanbul 2013. - Aydın, Fatih; İşçinin Sosyal Medya Paylaşımlarının İş Sözleşmesinin Feshine Etkisi, Ankara 2022 - Heper Hande; "Düşünceyi Açıklama Hakkının Çalışma Yaşamındaki Görünümü: İşçinin İfade Özgürlüğü", Çalışma ve Toplum - Savaş Kutsal, Fatma Burcu/Kolan, Şelen; "Paylaşmadan Önce Dikkat! İşçilerin İşyeri Dışında Sosyal Medya Kullanımları Üzerine Hukuki Bir Değerlendirme", Legal İSGHD, C. 16 S. 62 Y. 2019, 491-562. - Alpagut, Gülsevil: "İfşa-İhbar Hakkına İlişkin Avrupa Birliği Yönergesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi İçtihatları", (Ed.) HEKİMLER, Alpay: Festschrift für Otto Kaufmann Armağanı, Legal Yayıncılık, İstanbul, 2021, s. 3-24. - Hafızoğlu, Ece Sıla; Elektronik - Biyometrik Takip Sistemleri Ve Giyilebilir Teknoloji Kullanımı, Dijital İş Hukuku, Adalet, 2024. - Alp, Mustafa/Doğan, Sevil; "Giyilebilir Teknolojiler ve İş İlişkisine Etkileri", Çalışma ve Toplum, 2021/4, 2599-2631 - Aytemur, Yunus Emre; "Parmak İzi ve Sair Biyometrik Verilerin İşlenmesi ve KVKK Engeli", Bursa Barosu Dergisi, Eylül 2020, Cilt: 45, Sayı: 113, 121-123 - Yamakoğlu, Efe; Bilişim Teknolojilerinin Kullanımının İş Sözleşmesi Taraflarının Fesih Hakkına Etkisi, On İki Levha Yayıncılık, İstanbul 2020.

Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
1	Introduction : Numérisation, Industrie 4.0 et la Transformation du Droit du Travail
2	Les Principes Fondamentaux du Droit du Travail et leur Changement avec la Numérisation
3	Les Types de Contrats de Travail et la Relation avec le Télétravail
4	Le Travail Indépendant et les Modèles Freelance : Dimensions Juridiques
5	La Relation de Travail sur les Plateformes Numériques
6	La Surveillance Numérique et le Pouvoir de Contrôle de l'Employeur
7	La Liberté d'Expression des Salariés et le Contrôle de leurs Comptes sur les Réseaux Sociaux
8	Le Droit des Salariés à Ne Pas Être Disponible
9	La Protection des Données Personnelles dans les Relations de Travail
10	L'Intelligence Artificielle, l'Automatisation et l'Avenir du Travail
11	La Gestion Algorithmique dans les Relations de Travail
12	Les Contrats de Travail Électroniques
13	La Valeur Probatoire des Enregistrements Numériques dans les Relations de Travail
14	L'utilisation des Technologies Portables dans les Relations de Travail