Contenus

Code du Cours	Nom du Cours	Semestre du Cours	Cours Théoriques	Travaux Dirigés (TD)	Travaux Pratiques (TP)	Crédit du Cours	ECTS
G221	Management et organisation	3	3	0	0	3	6

Cours Pré-Requis	
Conditions d'Admission au Cours	

Langue du Cours	Français
Type de Cours	Obligatoire
Niveau du Cours	Licence
Objectif du Cours	L'objectif principal de ce cours est d'initier les étudiants aux théories, concepts et techniques fondamentaux de la gestion des organisations dynamique d'aujourd'hui. Les étudiants auront une connaissance de base sur les pratiques de gestion comme la planification, l'organisation, la direction et le contrôle.
Contenus	1.er cours : Introduction au management : Le gestionnaire et la gestion 2.ème cours : La pensée gestionnelle : Son évolution et les défis contemporaines 3.ème cours : La prise de décisions 4.ème cours : Le processus de planification 5.ème cours : La planification stratégique 6.ème cours : L'organisation et les structures organisationnelles 7.ème cours : Examen partiel 8.ème cours : La gestion des groupes et la motivation 9.ème cours : Le leadership 10.ème cours : La gestion des relations interpersonnelles 11.ème cours : Le contrôle et son processus 12.ème cours : Analyses des cas 13.ème cours : Analyses des cas 14.ème cours : Analyses des cas
Ressources	Bergeron P.G. (2001). La Gestion Dynamique: Concepts, méthodes et applications. Paris: Gaëtan Morin Ed.

Intitulés des Sujets Théoriques

Semaine	Intitulés des Sujets
1	Introduction a la Gestion: La gestion et les gestionnaire
2	L'évolution du pensée gestionnaire: Les théories de management
3	La prise de décision et les processus
4	La planification et les processus de planification
5	La planification stratégique
6	L'organisation et les structures organisationnelles
7	La direction: La motivation et les théories de motivation
8	La direction: Le leadership et les styles de leadership
9	La direction: La communication et la gestion des conflits
10	La direction: La gestion des équipes de travail
11	Le contrôle et les processus de contrôle
12	Les etudes de cas
13	Les études de cas
14	Les études de cas