Content

Course Code	Course Name	Semester	Theory	Practice	Lab	Credit	ECTS
ÖHYL-405		1	3	0	0	3	7

Prerequisites	
Admission Requirements	

Language of Instruction	Turkish
Course Type	Elective
Course Level	Masters Degree
Objective	The aim of this course is to examine the effects of digitalization on labor law, providing students with the ability to recognize, analyze, and develop solutions to the legal issues that arise in digital working environments. The course will cover current topics such as remote work, artificial intelligence, automation, data protection, digital surveillance, and platform-based work, and will explore how labor law adapts to digital transformation.
Content	1. Introduction: Digitalization, Industry 4.0, and the Transformation of Labor Law 2. Basic Principles of Labor Law and its Changes with Digitalization 3. Types of Employment Contracts and the Relationship with Remote Work 4. The Legal Aspect of Independent Work and Freelance Models 5. Platform-Based Employment Relationships 6. Digital Surveillance and Employer's Supervisory Power 7. Employee's Freedom of Expression and the Supervision of Social Media Accounts 8. Employee's Right to Be Unreachable 9. Protection of Personal Data in Employment Relationships 10. Artificial Intelligence, Automation, and the Future of Work 11. Algorithmic Management in Employment Relationships 12. Electronic Employment Contracts 13. The Evidentiary Value of Digital Records in Employment Relationships 14. The Use of Wearable Technologies in Employment Relationships

References	- Süzek/Başterzi İş Hukuku, Beta 2024. - Çelik/Caniklioğlu/Canbolat/Özkaraca, İş Hukuku Dersleri, Beta 2023 - Sarıbay Öztürk, Gizem; "İşverenin İşçileri ve Adayları Sosyal Medya Vasıtasıyla Araştırması", İş Hukukunda Yeni yaklaşımlar IV, Onikilevha Yayıncılık, İstanbul 2021, 1-108. - Vroman, Margo/Stulz, Karin; "Employer Liability for Using Social Media in Hiring Desicions", Journal of Social Media Organizations, Vol. 3 No.1 July 2016, 1-12. - Çankaya, Yiğitcan; Yapay Zekanın İş İlişkilerine Etkileri, Onikilevha 2024 - Engin, Murat/Ozan Özparlak, Başak; İşe Girişte Yapay Zeka Ayrımcılık, Hukuk Perspektifinden Yapay Zeka, Oniki Levha, ss.227-280, 2022 - Alpagut, Gülsevil/Karaca Yağcı, Aybüke; İşyerinde Yapay Zeka Uygulaması ve Ayrımcılık, Sicil, S. 49, 2023. - Bozkurt Gümrükçüoğlu, Yeliz/ Ahter Yakacak, Gülnihal; Yapay Zekanın İşe Alım Süreçlerinde Kullanımı ve Algoritmik Ayrımcılıık, AÜHFD, C 72, S. 4, 2023 - Güzel, Ali/Ugan Çatalkaya, Deniz/Heper, Hande; İş Hukukunun Yapay Zeka İle Buluşması: İşverenin Algoritmik Yönetimi; Hukuk ve Adalet Eleştirel Hukuk Dergisi, C. 15, Özel Sayı, 2023. - Cripps, Alison; Workplace Surveillance, New South Wales Council for Civil Liberties, November 2004, s.2-19. - ALPAGUT, Gülsevil, İşyerinde Kamera Gözetlemesi ve AİHM Kararları ile Tespit Edilen Esaslar. K. Doğan Yenisey (Ed.), Prof. Dr. Savaş Taşkent'e Armağan (s. 275-313). İstanbul: On İki Levha, 2019. - Erdoğan, Canan; Kişilik Hakkı Kapsamında İşçilerin İzlenmesi ve Gözetlenmesi, Ankara 2017. - Keser, Hakan; İşçi Davranışları Kapsamında İşçinin Talimatlara Aykırı Bilgisayar, İnternet ve Cep Telefonu Kullanımı Sebebi ile İş Sözleşmesinin İşverence Feshedilmesi, Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, C. 16, S. 62, 2019, s.445-490. - Savaş, F. Burcu, İş Hukukunda "Siber Gözetim", Çalışma ve Toplum, 2009/3, 97-131. - Özdemir, Erdem; "İnternet ve İş Sözleşmesi: Yeni Teknolojilerin İş İlişkisine Etkileri Üzerine", Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı:10, Haziran 2008 - Erdoğan, Canan, İşçilerin E-Posta Hesaplarının İşveren Tarafından İncelenmesi Hakkındaki 24.03.2016 Tarihli ve 2013/4825 Başvuru Numaralı Anayasa Mahkemesi Kararı Üzerine, Legal İSGHD, C. 14, S.55, Y.2017, s.1351-1386. - Kopp, Kevin P., Electronic Communications In The Workplace: E-mail Monitoring and The Right of Privacy, Seton Hall Constitutional Law Journal, Vol.8, 1997-1998, s.861-890. - Anayasa Mahkemesi, 12 Ocak 2021 tarihli ve 2018/31036 başvuru numaralı kararı - Anayasa Mahkemesi, E.Ü. [GK], B. No: 2016/13010, 17/9/2020 Kararı - AİHM, Libert v. France Kararı - AİHM Barbulescu v. Romania Kararı - AİHM Lopez Ribalda Kararı - Savaş Kutsal, F. Burcu, İşçinin Ulaşılabilir Olmama Hakkı, Seçkin 2024 - Alpagut, Gülsevil, "Teknolojik Gelişmelerin İşçilik Haklarına Etkisi-Daimi Ulaşılabilirlik", Prof. Dr. Turhan ESENER III. İş Hukuku Uluslararası Kongresi, Ankara 2021 - Doğan, Sevil, "Dijitalleşmenin Çalışma Yaşamına Etkisi: İşçinin Ulaşılamama Hakkı", İş Hukukunda Yeni Yaklaşımlar IV, İstanbul 2021 - Ugan Çatalkaya Deniz, "Pandemi (Covid-19) Sürecinde Evden Çalışma: İşçinin İş Yaşamı - Özel Yaşam Dengesi Sosyal Temastan Uzak ancak Sürekli Ulaşılabilir Olma Çelişkisi Üzerine Düşünceler", Pandeminin İş ve Sosyal Güvenlik Hukukuna Etkileri İş Hukukunda Yeni Yaklaşımlar V, İstanbul 2022, s. 121-176 - ABAD D.J. v Radiotelevizija Slovenija C-344/19, RJ v Stadt Offenbach am Main C-580/19 ve MG v Dublin City Council C-214/20 Kararları - Alp, Mustafa; Çalışanın İşvereni ve İş Arkadaşlarını İhbar Etmesi (Whistleblowıng), İstanbul 2013. - Aydın, Fatih; İşçinin Sosyal Medya Paylaşımlarının İş Sözleşmesinin Feshine Etkisi, Ankara 2022 - Heper Hande; "Düşünceyi Açıklama Hakkının Çalışma Yaşamındaki Görünümü: İşçinin İfade Özgürlüğü", Çalışma ve Toplum - Savaş Kutsal, Fatma Burcu/Kolan, Şelen; "Paylaşmadan Önce Dikkat! İşçilerin İşyeri Dışında Sosyal Medya Kullanımları Üzerine Hukuki Bir Değerlendirme", Legal İSGHD, C. 16 S. 62 Y. 2019, 491-562. - Alpagut, Gülsevil: "İfşa-İhbar Hakkına İlişkin Avrupa Birliği Yönergesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi İçtihatları", (Ed.) HEKİMLER, Alpay: Festschrift für Otto Kaufmann Armağanı, Legal Yayıncılık, İstanbul, 2021, s. 3-24. - Hafızoğlu, Ece Sıla; Elektronik - Biyometrik Takip Sistemleri Ve Giyilebilir Teknoloji Kullanımı, Dijital İş Hukuku, Adalet, 2024. - Alp, Mustafa/Doğan, Sevil; "Giyilebilir Teknolojiler ve İş İlişkisine Etkileri", Çalışma ve Toplum, 2021/4, 2599-2631 - Aytemur, Yunus Emre; "Parmak İzi ve Sair Biyometrik Verilerin İşlenmesi ve KVKK Engeli", Bursa Barosu Dergisi, Eylül 2020, Cilt: 45, Sayı: 113, 121-123 - Yamakoğlu, Efe; Bilişim Teknolojilerinin Kullanımının İş Sözleşmesi Taraflarının Fesih Hakkına Etkisi, On İki Levha Yayıncılık, İstanbul 2020.

Theory Topics

Week	Weekly Contents
1	Introduction: Digitalization, Industry 4.0, and the Transformation of Labor Law
2	Basic Principles of Labor Law and its Changes with Digitalization
3	Types of Employment Contracts and the Relationship with Remote Work
4	The Legal Aspect of Independent Work and Freelance Models
5	Platform Work
6	Digital Surveillance and Employer's Supervisory Power
7	Employee's Freedom of Expression and the Supervision of Social Media Accounts
8	Employee's Right to Disconnect
9	Protection of Personal Data in Employment Relationships
10	Artificial Intelligence, Automation, and the Future of Work
11	Algorithmic Management in Employment Relationships
12	Electronic Employment Contracts
13	The Evidentiary Value of Digital Records in Employment Relationships
14	The Use of Wearable Technologies in Employment Relationships